



NORDANSTIGS  
KOMMUN

# Likabehandlingspolicy

<b>Dokumentnamn</b> Likabehandlingspolicy		<b>Reviderad datum</b> - - - - - - - - - - - - - -
<b>Dokumentansvarig</b>	<b>Fastställt av</b> Kommunfullmäktige 2018-04-09, § 35. <hr/>	- - - - - - - - - - - - - -
<b>Diarienummer</b> 2017-104456	<b>Original datum</b> 2017-12-18	<b>Giltig till och med</b> Tills vidare - - - - - -

# Likabehandlingspolicy

## Innehållsförteckning

1.	Syfte och omfattning .....	3
2.	EU och nationellt styrande dokument .....	3
2.1.	Europakonventionen.....	3
2.2.	FN-konventionerna .....	3
2.2.1.	FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna .....	3
2.2.2.	Kvinnokonventionen (CEDAW).....	3
2.2.3.	FN-konventionen för personer med funktionsnedsättning .....	4
2.2.4.	Barnkonventionen .....	4
2.2.5.	Konventionen om avskaffande av rasdiskriminering (CERD).....	4
2.3.	CEMR (Council of European Municipalities and Regions).....	4
2.4.	Regeringsformen .....	4
2.5.	Diskrimineringslagen .....	5
3.	Kommunfullmäktiges ansvar och roll .....	5
4.	Kommunstyrelsens ansvar och roll.....	5
5.	Struktur för kommunens likabehandlingsarbete.....	5
6.	Medborgarperspektivet.....	6
7.	Arbetsgivarperspektivet .....	6
8.	Uppföljning av likabehandlingsarbetet .....	6
9.	Referenser .....	6

## 1. Syfte och omfattning

Syftet med likabehandlingspolicyn är att beskriva hur Nordanstigs kommun ska arbeta systematiskt för att skapa lika rättigheter och möjligheter för medborgare, medarbetare, elever, brukare, besökare samt samarbets- och avtalspartners.

Den syftar också till att skapa en samlad struktur kring förvaltningsuppdragets omfattning.

Likabehandlingspolicyn utgör en generell beskrivning över Nordanstigs kommuns systematiska likabehandlingsarbete och omfattar dels kommunens utåtriktade arbete, *medborgarperspektivet*, och kommunens inåtriktade arbete, *arbetsgivarperspektivet*.

Likabehandlingspolicyn omfattas inte av verksamhetsspecifika handlingsplaner med aktiva åtgärder för barn och unga inom skola och socialtjänst, eller brukare inom vård och omsorg som åligger kommunens verksamheter att utarbeta årligen.

## 2. EU och nationellt styrande dokument

### 2.1. Europakonventionen

Sverige är medlem i Europarådet och är därmed förbunden att följa den europeiska konventionen angående skydd för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande friheterna. I artikel 14 går det att läsa om de fri- och rättigheter som uttalas ska beröra alla oavsett kön, ras, hudfärg, språk, religion, politisk eller annan åskådning, nationellt eller socialt ursprung, tillhörighet till nationell minoritet, förmögenhet, börd eller ställning i övrigt.

### 2.2. FN-konventionerna

Det internationella arbetet för mänskliga rättigheter tar sin utgångspunkt i första FN-konventionens allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna från 1948. De rättigheter som inryms i förklaringen har senare förts in och vidareutvecklats i ytterligare ett antal konventioner som är bindande för Sverige och övriga länder som anslutit sig. Det innebär att Sverige är juridiskt bundet av konventionernas innehåll.

FN konventionerna är uppdelad i olika avsnitt och de avsnitt som likabehandlingspolicyn berör är följande; Allmän förklaring om de mänskliga rättigheterna, Kvinnokonventionen, Rättigheter för personer med funktionsnedsättning, Barnkonventionen och Konventionen om avskaffande av alla former av rasdiskriminering.

#### 2.2.1. FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna

Består av 30 olika artiklar som ger en allmän förklaring av de mänskliga rättigheterna. Dokumentet sätter de universella mänskliga rättigheterna i ett individuellt sammanhang.

#### 2.2.2. Kvinnokonventionen (CEDAW)

Kvinnokonventionen består av 16 huvudartiklar som lyfter fram kvinnors rätt till utbildning, medborgarskap, sin egen kropp och hälsa.

### 2.2.3. FN-konventionen för personer med funktionsnedsättning

FN-konventionen är vägledande för funktionshinderspolitiken och hur offentliga sektorn ska arbeta med konventionen som grund. FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning har till syftet att undanröja hinder för personer med funktionsnedsättning att ta del av sina mänskliga rättigheter.

### 2.2.4. Barnkonventionen

FN:s konvention om barns rättigheter, är ett rättsligt bindande internationellt avtal som slår fast att barn är individer med egna rättigheter, inte föräldrars eller andra vuxnas ägodelar. Barnkonventionen innehåller 54 artiklar som alla är viktiga, dock finns det fyra grundläggande och vägledande principer som alltid ska beaktas när det handlar om frågor som berör barn:

- Alla barn har samma rättigheter och likavärde
- Barnets bästa ska beaktas vid alla beslut som rör barn
- Alla barn har rätt till liv och utveckling
- Alla barn har rätt att uttrycka sin mening och få den respekterad

### 2.2.5. Konventionen om avskaffande av rasdiskriminering (CERD)

Anslutna nationer däribland Sverige har förbundit sig att avskaffa rasdiskriminering, förbjuda diskriminerande praxis, göra det straffbart att sprida idéer grundade på teorier om rasöverlägsenhet och att förbjuda organisationer som verkar för rasism. Konventionen verkar inom och lyfter mänskliga rättigheter och grundläggande friheter på samhällslivets politiska, ekonomiska, sociala, kulturella eller andra områden.

## 2.3. CEMR (Council of European Municipalities and Regions)

Nordanstigs kommun undertecknade CEMR-avtalet 2006 och har därmed förbundit sig till att verka för ett förverkligande av artiklarna om jämställdhet och jämlikhet.

Nordanstigs kommun har enligt detta avtal förbundit sig att upprätta en åtföljande handlingsplan med riktade åtgärder. CEMR-avtalets handlingsprogram är en del av likabehandlingsarbetet och följs upp tillsammans med verksamheternas arbete med aktiva åtgärder inom likabehandlingsarbetet.

## 2.4. Regeringsformen

Den offentliga förvaltningens uppdrag<sup>1</sup> är att tillhandahålla en medborgarservice som är opartisk, saklig, behandlar alla lika inför lagen, efterlever lagstiftningen och respekterar allas lika värde.

---

<sup>1</sup> Regeringsformen (1974:152)

## 2.5. Diskrimineringslagen

Diskrimineringslagen ändrades från 1 januari 2017. De nya reglerna innebär att arbetet med aktiva åtgärder ska bedrivas i fyra steg.

Arbetsgivare och utbildningsanordnare ska:

- undersöka om det finns risker för diskriminering – inklusive trakasserier och sexuella trakasserier – eller repressalier (bestraffning) eller andra hinder för enskildas lika rättigheter och möjligheter
- analysera orsakerna till de risker och hinder som har upptäckts
- åtgärda – genomföra åtgärder för att förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter
- följa upp och utvärdera arbetet

Arbetet ska genomföras och dokumenteras löpande och utgå från diskrimineringsgrunderna som omfattar kön, könsöverskridande identitet och uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

### 3. Kommunfullmäktiges ansvar och roll

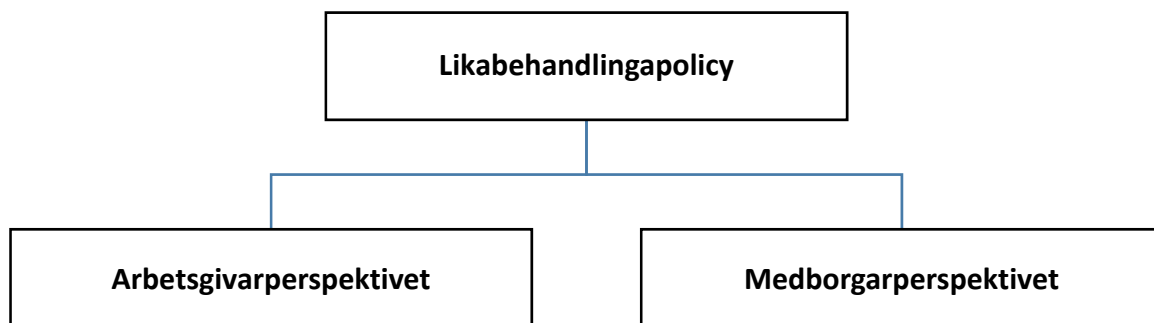
Nordanstigs kommuns uppdrag är att utifrån förvaltningsuppdragets grunder tillhandahålla en medborgarservice som är opartisk, saklig, behandlar alla lika inför lagen, efterlever lagstiftningen och respekterar allas lika värde.

### 4. Kommunstyrelsens ansvar och roll

Kommunstyrelsens politiska uppdrag är att ha ett helhetsansvar för kommunens verksamheter, utveckling och ekonomiska ställning. Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för att kommunfullmäktiges beslut genomförs, följs upp och utvärderas.

### 5. Struktur för kommunens likabehandlingsarbete

Likabehandlingspolicyn avser att skapa en samlad struktur kring förvaltningsuppdragets omfattning enligt nedan.



*Bild 1: Principiell struktur*

## 6. Medborgarperspektivet

I verksamheternas systematiska kvalitetsarbete ingår att upprätta en handlingsplan med aktiva åtgärder för att följa upp och redovisa verksamhetens årliga arbete gällande likabehandlingspolicyns grunder.

## 7. Arbetsgivarperspektivet

Personalpolicyn beskriver värderingar och förhållningssätt som är viktiga i relationerna mellan medarbetarna i kommunens verksamheter.

I verksamheternas systematiska arbetsmiljöarbete ingår att upprätta en handlingsplan med aktiva åtgärder för att följa upp och redovisa verksamhetens årliga arbete enligt diskrimineringslagen.

## 8. Uppföljning av likabehandlingsarbetet

Uppföljning av kommunens systematiska arbetsmiljö- och kvalitetsarbete sker årligen och redovisas via Kommunstyrelse till Kommunfullmäktige. I denna uppföljning ingår att redovisa även att redovisa åtgärder utifrån CEMR-avtalets handlingsprogram.

## 9. Referenser

<b>Dokumentnamn</b>	<b>Källa</b>
CEMR avtal	Dnr 2006-000567
Nordanstigs personalpolicy	Dnr 2017-000025