



NORDANSTIGS  
KOMMUN

# Näringslivsstrategi

2023–2030

Nordanstigs kommun april 2023  
Antagen i kommunfullmäktige 2023-05-29  
§ 96 2023-000010  
Ansvarig chef: Mia Järliden  
Text och innehåll: Tomas Ahlström Agner, näringslivsutvecklare  
Formgivare: Kansli och kommunikation  
Foto: Nordanstigs kommun

# Innehållsförteckning

<b>Inledning .....</b>	<b>4–5</b>
Bakgrund, syfte och mål	
Samspel med andra styrdokument	
Inriktning och avgränsningar	
Nuläge	
Hållbarhet	
<b>Målområden.....</b>	<b>6</b>
<b>Förutsättningar.....</b>	<b>7–9</b>
Sundsvallsregionen	
Kompetensförsörjning	
Konkurrenskraftigt näringsliv	
<b>Fokusområden .....</b>	<b>10–13</b>
Myndighetsutövning	
Boendekommunsstödjande näringsliv	
Jämställt och dynamiskt näringsliv	
Stärkt småföretagande	
<b>Indikatorer.....</b>	<b>14</b>
<b>Genomförande .....</b>	<b>15</b>
Prioriterade insatser	

# Inledning

## Bakgrund, syfte och mål

Näringslivet bidrar till goda förutsättningar för människor att leva, bo och verka i Nordanstig. Denna strategi pekar ut riktningen för hur Nordanstigs kommun ska arbeta och prioritera för att främja goda förutsättningar för näringslivet som en integrerad del av samhällsutvecklingen. Strategin skapar förutsättningar att möta nutidens samhällsutmaningar, rikta och systematisera Nordanstigs kommuns samlade näringslivsfrämjande arbete samt att harmonisera detta med andra beslutade målbilder.

En samsyn av näringslivspolitikerna är av stor vikt för ett gott företagsklimat. Det näringslivsfrämjande arbetet är komplext med många inblandade aktörer och är en angelägenhet för alla delar av kommunorganisationen. Detta ökar svårigheten i utförandet, men skapar förutsättningar att göra betydande förflyttningar.

Strategins antagande beslutas av kommunfullmäktige.

## Samspel med andra styrdokument

Näringslivsstrategin eftersträvar att stärka måluppfyllnad av politiskt beslutade styrdokument inom Nordanstigs kommun och Region Gävleborg. Strategin gäller för hela kommunorganisationens nämnder och bolag oavsett driftsform. Detta kompletterar och utvecklar den samlade strategiportföljen. Näringslivsstrategins fastställande skapar inte behov av att revidera eller ta bort andra av kommunorganisationens styrdokument.

Näringslivsstrategin stärker måluppfyllnad för de kommande målen i Nordanstigs kommun:

- Befolkningen ska öka till 10 000 invånare
- Utbildningsnivån ska öka
- Minskad miljöpåverkan och högre biologisk mångfald
- Ökad jämlikhet och folkhälsa

Näringslivsstrategin stärker måluppfyllnad för Region Gävleborgs utvecklingsstrategi (RUS):

- Gävleborg har ett konkurrenskraftigt näringsliv och hållbar arbetsmarknad
- Gävleborg har en jämställd och jämlik arbetsmarknad
- Gävleborg har ett brett, diversifierat och inkluderande näringsliv
- Gävleborg har ett starkt och internationellt konkurrenskraftigt näringsliv
- Gävleborg har höjt utbildningsnivån på alla nivåer och skillnader mellan grupper har minskat

## Inriktning och avgränsningar

Näringslivsstrategin har avgränsats till att omfatta strukturer och förutsättningar för utveckling inom näringsliv, arbetsmarknad och kompetensfrågor.

Nordanstigs företagare är ofta kommuninvånare och det som är bra för Nordanstigsborna är ofta bra även för näringslivet. Andra delar av kommunens verksamheter har därmed stor påverkan på näringslivet och dess förutsättningar. Grundskola, vård och omsorg, möjligheter till fritidsaktiviteter, tillgång till orörd natur, upplevd trygghet och tillgång till bostäder skapar förutsättning för näringslivets utveckling, platsattraktion och inflyttning. Dessa områden berörs dock inte direkt i denna strategi.

## Nuläge

Denna strategi har utgått från de förutsättningar och strukturer som beskrivs i, Bakgrundsrapport till Näringslivsstrategi – Ett fakta- och kunskapsunderlag, från november 2022.

Näringslivsstrategin är ett verktyg för att möta de pågående samhällsförändringarna. Förändringar inom demografi, arbetsmarknadens strukturer, kompetensbehov, attityder, digitalisering, hållbarhetskrav samt en orolig omvärld.

## Hållbarhet

För att nå Globala målen som anges i Agenda 2030 krävs ekonomisk tillväxt som samtidigt värnar social och miljömässig hållbarhet. Ansvaret som ligger på näringslivet handlar i grunden om att driva företag på ett ansvarsfullt och hållbart sätt som tar hänsyn till sociala, miljömässiga och ekonomiska faktorer i företagets verksamhet i alla led.

Nordanstigs kommun har fattat beslut om att mål, prioriteringar och insatser i utvecklingsarbetet ska utgå från Agenda 2030 och bidra till uppfyllandet av de globala målen.



**GLOBALA MÅLEN**  
för hållbar utveckling

Mål 3 – God hälsa och välbefinnande

Mål 4 – God utbildning för alla

Mål 5 – Jämställdhet

Mål 7 – Hållbar energi för alla

Mål 8 – Anständiga arbetsvillkor och hållbar tillväxt

Mål 9 – Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Mål 10 – Minskad ojämlikhet

# Målområden

För att det näringslivsfrämjande arbetet ska möta samhällsutmaningarna och bidra till lokal utveckling är tre förutsättningar och fyra fokusområden identifierade inom angivna avgränsningsområden.

De identifierade förutsättningarna är till sin natur komplexa med inbördes beroenden och flertalet involverade aktörer. Det är av vikt att det synliggörs brett att dessa målområden är avgörande för näringslivets utveckling. Möjligheterna att påverka dessa förutsättningar i det direkta näringslivsfrämjande arbetet är dock begränsade.

De identifierade fokusområdena ligger närmare de strukturella förutsättningarna inom den geografiska kommunen vilket medför större, om än många gånger fortfarande begränsad, direkt rådighet.

Både förutsättningar och fokusområden kompletteras med effektmål och prioriterade insatser.

Fokusområden kompletteras med indikatorer.

## Förutsättningar

Tre områden inom denna strategis avgränsningsområden har identifierats som strukturellt nödvändiga för att skapa goda förutsättningar för näringslivets utveckling.

1. Sundsvallsregionen
2. Konkurrenskraftigt näringsliv
3. Kompetensförsörjning

## Fokusområden

Fyra fokusområden för strategiskt näringslivsfrämjande har identifierats inom denna strategis avgränsningsområden.

1. Myndighetsutövning
2. Boendekommunsstödjande näringsliv
3. Dynamiskt och jämställt näringsliv
4. Växande småföretag

# Förutsättningar

## Sundsvallregionen

Tillgången till urbana miljöer och en högkvalificerad arbetsmarknad är en viktig faktor för befolkningstillväxt och höjd utbildningsnivå. Rollen som regionala tillväxtmotorer och centrum för kunskapsintensiv tjänstesektor behöver tas av grannkommunerna Sundsvall och Hudiksvall. Dessa grannar har gentemot Nordanstig strukturella fördelar att dra nytta av i samtidens arbetsmarknadsutveckling. En växande Sundsvallsregion med ökad pendling kan dra fördelar av samhällsförändringarnas effekter och därmed utgöra en katalysator för näringslivsutveckling också i Nordanstig.

Utifrån det geografiska läget mellan Sundsvall och Hudiksvall kan Nordanstig fortsätta att erbjuda eftertraktade boendemiljöer med pendlingsmöjligheter med låg miljöpåverkan till grannkommunernas arbetsplatser. Ett utökat arbetskraftsutbyte ökar kunskapsspridning och näringslivets konkurrenskraft även i Nordanstig.

Det är viktigt att fortsätta vara en aktiv del av Sundsvallsregionens<sup>1</sup> utveckling. Framgång inom Sundsvallsregionen ska därför ses som strategisk framgång som kommer att gynna Nordanstigs utveckling, oavsett i vilken kommun framgången kortsiktigt hamnar.

Idag utgör Nordanstigs och Hudiksvalls kommuner en gemensam lokal arbetsmarknadsregion<sup>2</sup>. Sundsvall, Timrå, Härnösand och Ånge kommun utgör Sundsvalls lokala arbetsmarknadsregion.

En förutsättning för ökad pendling och arbetskraftsutbyte i Sundsvallsregionen är förbättrad logistik och transportinfrastruktur. Detta möjliggör hållbar arbetspendling och transporter. Det finns också behov av att stärka samverkan mellan de företagsfrämjande systemen i Gävleborg och Västernorrland.

### Målbilder 2030

- Sundsvalls och Hudiksvalls lokala arbetsmarknadsregioner har slagits samman.
- Investeringsbeslut fattat för Nya Ostkustbanan.
- Investeringsbeslut fattat för ny E4 genom Nordanstig.
- Arbetskraftsutbytet mellan Nordanstig, Hudiksvall och Sundsvall har ökat.
- Det företagsfrämjande systemet i Gävleborg och Västernorrland arbetar funktionellt inom Sundsvallsregionen

<sup>1</sup> Sundsvall, Timrå, Härnösand, Ånge, Hudiksvall och Nordanstigs kommuner

<sup>2</sup> LA-region enligt Statistikmyndigheten SCBs definition. Inte att förväxla med Tillväxtverkets Funktionella Analysregioner (FA-Regioner).

## Kompetensförsörjning

För att företag på sikt ska kunna verka i Nordanstig är det viktigt att matchningen på arbetsmarknaden fungerar. Företagen behöver hitta personal samtidigt som det behöver finnas kompetens som kan skapa nya innovationer och affärer. För att nå målen om ökad utbildningsnivå i Nordanstigs kommun är det viktigt att kvalifikationsbehoven i näringslivet successivt ökar. Annars riskeras instängning och kompetensflykt till andra arbetsmarknadsregioner.

Kompetensförsörjnings utmaningar växer och förändras. Stimulerande av nya arbetstillfällen behöver kompletteras när arbetsmarknaden efterfrågar specifika kompetenser som snabbt förändras. För att människor ska flytta till en ny arbetsmarknad krävs att en större mängd faktorer matchar individernas preferenser. Detta medför ett förändrat synsätt på näringslivsutveckling och arbetsmarknad.

Ett skifte pågår i arbetsgivares rekryteringsprocesser där de formella kompetenserna idag inte alltid räcker hela vägen till anställning. Istället har inställning till arbetet, arbetstagarens ambitioner, samarbetsförmåga och förmåga att självständigt hantera och lösa komplexa situationer tagit större plats i arbetsgivarnas kravprofiler.

Å andra sidan anses arbetsinnehållet av många medarbetare idag endast vara en av flera pusselbitar för en attraktiv arbetsplats. Sociala dimensioner som bra kollegor, bra chefer, meningsfulla arbetsuppgifter och möjligheter till en rik fritid har stadigt vuxit i betydelse samtidigt som arbetets roll som meningsskapare i livet krympt till förmån för vänner, familj och sociala aktiviteter.

En fungerande matchning och att näringslivet i Nordanstig kan applicera förskjutningarna inom arbetsmarknaden och kompetensförsörjningens dynamik är avgörande för näringslivsutvecklingen och för att yngre generationer ska etablera sig på den lokala arbetsmarknaden.

Det är också viktigt att kompetensförsörjningens aktörer kan bibehålla förmågan att beakta såväl de omedelbara som de framtida behoven och strukturerna på arbetsmarknaden.

### Målbilder 2030

- I Nordanstig finns förståelse och matchning i arbetsmarknadens dynamik med koppling till hur människor vill leva, bo och verka.
- I Nordanstig finns tillgång till ett brett och ändamålsenligt utbildningssystem tillgängligt på pendlingsavstånd.
- Människor kan bo i Nordanstig och ha tillgång till utbildning på alla nivåer.



## Konkurrenskraftigt näringsliv

Nordanstigs kommun eftersträvar ett konkurrenskraftigt näringsliv. Ett näringsliv som konkurrerar på regionala, nationella och internationella marknader. Nordanstigs kommun ska stötta och bygga strukturer som skapar optimala förutsättningar för företagens egen utveckling. Nordanstigs kommun eftersträvar en sund marknadsekonomi och tror på näringslivets förmåga att genom egna drivkrafter och affärskunnande ta tillvara de strukturella möjligheter som erbjuds.

Digitaliseringen av samhället fortsätter med full kraft. Artificiell intelligens, 5G-nät och Sakernas internet är exempel som skapar förutsättningar för helt nya affärer men sannolikt också ett förändrat arbetsinnehåll för många yrken. Samtidigt har cyberhoten blivit mer påtagliga liksom oron över hur personliga data används och delas.

Ett ökat fokus på miljö- och klimatfrågor utmanar väletablerade affärsmodeller. Ett genomtänkt hållbarhetsarbete är snart en nödvändighet som också skapar förutsättningar att stärka sin konkurrenskraft genom proaktivt arbete inom områden såsom ekologisk och social hållbarhet.

Coronapandemin, krigets återkomst till Europa och Kinas växande ekonomiska makt har accelererat internationella spänningar. En lång tid av ökad globalisering och internationell handel kan komma att ersättas av olika typer av hinder som påverkar företagen i Nordanstig.

Ett konkurrenskraftigt näringsliv som är rustat för att hantera snabba samhällsförändringar är avgörande för att Nordanstigs företag ska kunna fortsätta att utvecklas.

### Målbilder 2030

- Företagen i Nordanstig är attraktiva arbetsgivare och behåller rekryterad arbetskraft.
- Företagen i Nordanstigs kommun har nyttjat digitaliseringens möjligheter och kan balansera möjligheterna och hoten i den digitala miljön.
- Företagen i Nordanstigs kommun har nyttjat hållbarhetskravens möjligheter.
- Företagen i Nordanstigs kommun har kunnat hantera de förändrade geopolitiska förutsättningarna.

# Fokusområden

## Myndighetsutövning

Goda förutsättningar för att etablera, driva och utveckla företag i Nordanstig är en förutsättning för utveckling. Tydlighet, god kommunikation och ett samordnat företagsfrämjande system bygger ett gott företagsklimat. De myndighetskontakter företagen i Nordanstig har ska vara rättssäkra, tydliga och transparenta. Att ha lättillgängliga kontaktvägar och förstå förutsättningar för upprätthållen trygghet.

De ärenden som näringslivet med störst regelbundenhet har med själva kommunorganisationen är kopplade till de lagstadgade tillstånd och tillsynsärenden som behövs för att bedriva eller utveckla verksamhet. En samordnad, tydlig och rättssäker process underlättar för affärsmässiga överväganden och viktiga beslut. Snabba och enkla kontaktvägar skapar förutsättningar för företagen att lägga fokus på den egna verksamheten.

Att vara en näringslivsfrämjande kommun innebär att det finns en bred insikt om näringslivets roll som välfärdsskapare och hur vi tillsammans skapar förutsättningarna för utveckling.

### Målbilder 2030

- I Nordanstig är det enkelt för företag att hitta kontaktvägar och få svar på frågor om företagande.
- Nordanstigs kommun har tydliga och transparenta processer.
- Företagare som haft kontakt med myndighetsutövare är nöjda med bemötandet och förstår vad som händer i deras ärende.
- Alla myndighetsutövande funktioner i Nordanstig ser sig som viktiga i det näringslivsfrämjande arbetet.

## Boendekommunsstödjande näringsliv

Nordanstigs geografiska läge mellan Sundsvall och Hudiksvall är en värdefull tillgång. Utpendlingsnettot till grannkommunerna är högt och positionen som boendekommun med attraktiva livsmiljöer utifrån befintliga kvalitéter ska vårdas och utvecklas. Detta i en arbetsmarknadsregion som tillsammans möter samhällsförändringarna.

För Nordanstig är det av strategisk vikt att näringsgrenar som stärker kommunen som en plats att bo och leva finns representerade och är välmående. Handel, närservice och restaurangverksamhet är exempel på branscher som skapar värde för såväl bofasta, besökare som andra näringsidkare. Besöksnäringen är viktig för kommunens utveckling då dessa företag förstärker kommunens värden som boendekommun.

Dessa branscher skapar även mötesplatser där nya idéer och affärer kan födas. Det är viktigt att anta utmaningen att bibehålla och utveckla landsbygdens service och tjänster.

Digitaliseringen skapar möjligheter för tjänstepersoner och tjänsteproducerande småföretag att arbeta hemifrån eller i mindre kluster. Boendekommunsstärkande företag skapar därför även möjligheter att attrahera andra typer av näringar och tjänstepersoner.

### Målbilder 2030

- Nordanstigs kommun har 10 000 invånare.
- I Nordanstig finns ett näringsliv som erbjuder service, mötesplatser och mervärden för lokalbefolkning, besökare och övrigt näringsliv.
- I Nordanstig erbjuds god medborgarservice på lands- och glesbygd.

## Jämställt och dynamiskt näringsliv

Grunden för Nordanstigs näringsliv, både vad gäller antal företag och arbetstillfällen, består av tillverkningsindustri, skogs- och jordbruk. Dessa näringar kan förväntas utgöra näringslivets ryggrad under en lång tid framöver.

Det finns dock stora vinster i en ökad dynamik och jämställdhet inom kommunens arbetsmarknad. En arbetsmarknads motståndskraft och robusthet mot omvärldsförändringar ökar med branschbredd och dess mångfald. Stora tapp i enskilda delar av ekonomin utgör då en mindre risk att slå ut alltför stora delar av det lokala näringslivet. Diversifiering och stimulans av mindre utvecklade branscher är i ett jämställdhets- och sårbarhetsperspektiv viktigt.

Mångfald och diversitet av näringslivet vad gäller ägarstrukturer och styrelseuppdrag är även det av hög vikt för utveckling i Nordanstigs näringsliv. Nordanstigs starka näringar är kraftigt överrepresenterade av män både vad gäller ägande, styrelseposter och anställda vilket speglar kommunens arbetsmarknadsstruktur. Jämställda företag med ökande dynamik i ägande och styrning är eftersträvanvärt i Nordanstig.

Besöksnäringen är viktig för kommunens utveckling då dessa företag förstärker kommunens värden som boendekommun.

### Målbilder 2030

- Branschbredd, dynamik och robusthet i Nordanstigs näringsliv har ökat.
- Fler näringsgrenar finns representerade i Nordanstig.
- Jämställdhet i företagsägandet och styrelseuppdrag i Nordanstigs näringsliv har ökat.

## Stärkt småföretagande

Nordanstigs näringsliv består till största delen av mikro-företag<sup>3</sup>. En organisk tillväxt i dessa företag skapar på ett kontrollerat sätt nya arbetstillfällen inom ramen för befintliga strukturer.

Större mikroföretag och mindre småföretag<sup>4</sup> inom Nordanstigs starka näringar har ofta likartade utmaningar att växa kopplat till behov av organisationsutveckling. För att öka från tioalet anställda behöver hela verksamheten ofta på kort tid växla upp i en trappstegsliknande process. Företaget behöver större försäljningsvolym, marknader, produktion, affärsutveckling, ökat förädlingsvärde och inte sällan kapital. Detta är för många företag ett utmanande steg.

Stora mikroföretag och små småföretag har passerat det första trappsteget i sin utveckling då de gjort sina första anställningar och anpassat verksamheten efter detta. Om fler företag, med runt tioalet anställda inom Nordanstigs starka näringar, kan ta detta andra steg ökar inte enbart behovet av arbetskraft generellt utan även behovet av nya typer av kompetenser. Detta ökar i sin tur arbetsmarknadens dynamik.

Växande småföretag och ökad export, såväl nationell som internationell, hos företag i Nordanstig skapar även effekter i form av ökade behov och uppdrag för näringar som till sin natur har lokala marknader, såsom bygg och service.

### Målbilder 2030

- Större mikroföretag och mindre småföretag i Nordanstigs kommun har anställt fler medarbetare.
- Större mikroföretag och mindre småföretag i Nordanstig har ökat sin omsättning.
- Större mikroföretag och mindre småföretag i Nordanstig har stärkt sin förmåga att nå exportmarknader.

<sup>3</sup> Mikroföretag har 0–9 anställda enligt Tillväxtverkets definition.

<sup>4</sup> Småföretag har 10–49 anställda enligt Tillväxtverkets definition.

# Indikatorer

Näringslivsutveckling är ett komplext område med många aktörer, skilda drivkrafter och målkonflikter. Samtidigt som många företagare är kommuninvånare påverkar den samlade samhällsutvecklingen näringslivet. Mätning av mål och framsteg måste därmed göras med viss försiktighet.

Att ställa upp och följa indikatorer är ändå viktigt då detta ger en fingervisning av den generella vägen mot måluppfyllnad. Kommunorganisationen själv har endast egen rådighet i fokusområde Myndighetsutövning. Inom övriga fokusområden finns möjlighet att genomföra aktiviteter för att påverka strukturer men begränsad direkt rådighet.

Indikatorerna behöver analyseras och utvärderas tillsammans för en bedömning om det sker förflyttningar mot uppsatta mål.

Myndighetsutövning, Indikatorer	Ambition	Nordanstig	År
Företagsklimat enl. ÖJ (Insikt) – Totalt, NKI	Öka årligen	Mäts från 2023	

Källa: Kolada

Boendekommun stödjande företag, Indikatorer	Ambition	Nordanstig	År
Förvärvsarbetande inom handel, dagbefolkning, (Antal)	Öka	209	2021
Förvärvsarbetande inom hotell- och restaurangverksamhet, dagbefolkning, (Antal)	Öka	60	2021

Källa: Kolada

Ökad jämlikhet och diversifiering av näringslivet, Indikatorer	Ambition	Nordanstig	År
Branschbredd, andel (%)	Öka	26,2	2021
Egenföretagare, kvinnor (Antal)	Öka	198	2021
Antal förvärvsarbetande (16+ år) inom kulturella och personliga tjänster med mera, dagbefolkning (Antal)	Öka	111	2021

Källa: Kolada

Starkt småföretagande, Indikatorer	Ambition	Nordanstig	År
Omsättning företag 5–15 anställda	Öka	Mäts från 2023	
Småföretag, 10–49 anställda <sup>5</sup> (Antal)	Öka	Mäts från 2023	

Källa: Bolagsverket

<sup>5</sup> Bedöms utifrån antalet mikroföretag (0–9 anställda) som växer och förflyttar sig till kategorin småföretag (10–19 anställda).

# Genomförande

Näringslivsstrategin pekar ut långsiktiga framgångsfaktorer och prioriteringar för Nordanstigs kommun inom näringslivsrelaterade frågor. Strategin fungerar som ett styrdokument för hela kommunorganisationen, vilket innebär att hela organisationen är en del i genomförandet och resultatet. Samverkan inom kommunorganisationen och med externa aktörer är komplext, men viktigt för måluppfyllnad.

Näringslivsansvarig funktion inom Nordanstigs kommunorganisation ansvarar för kunskapsspridning, samordning, uppföljning och aktualiseringsprövning av strategin. Näringslivsansvariga har en roll att proaktivt stötta övriga delar av kommunorganisationen att utifrån förutsättningar och anknytning till målområdena göra näringslivsstrategin till en del av den egna verksamheten.

## Prioriterade insatser

De strategiska målområdena leder fram till att Nordanstigs kommun prioriterar insatser som:

- Skapar tydliga och enkla kontaktvägar mellan näringslivet och kommunorganisationen.
- Tillgängliggör, tydliggör och samordnar det företagsfrämjande systemet samt information om relevanta lagar, regler, tillstånd och processer för Nordanstigs företagare.
- Stärker den samlade Sundsvallsregionens näringsliv och arbetsmarknad.
- Påskyndar investeringsbeslut för Nya Ostkustbanan och E4 genom Nordanstig.
- Främjar en god nivå av kommersiell service i hela kommunen.
- Skapar förutsättningar för näringar som positionerar Nordanstig som en boendekommun.
- Stärker kvinnor i företagande och styrelseuppdrag.
- Stärker näringslivets digitala kompetens och förståelse för hur hållbarhet kan implementeras i företaget.
- Säkerställer näringslivets tillgång till cirkulära affärsmodeller.
- Stärker företagens insikter och förmåga att hantera arbetsmarknadens dynamik, stärka deras attraktionskraft som arbetsgivare samt möta en ung generations förväntningar på arbetslivet.
- Stärker näringslivets insikter i hur geopolitik påverkar deras företagande.
- Tillgängliggör innovativa och kreativa miljöer, mötesplatser och utbyten.
- Bidrar till ett bredare och mer diversifierat näringsliv.
- Stärker samverkan i näringslivsfrågor inom Nordanstigs kommunorganisation.



NORDANSTIGS  
KOMMUN

Nordanstigs kommun

Box 56, 829 21 BERGSJÖ

0652-360 00

[kommun@nordanstig.se](mailto:kommun@nordanstig.se)

[www.nordanstig.se](http://www.nordanstig.se)

[Nordanstig Naturligtvis](#) – Här förverkligar du dina livsdrömmar